ОТЧЕТ

Председателя ППО МБОУ СОШ № 22 об исполнении обязательств Коллективного договора МБОУ СОШ № 22 на 2021-2024 г.

за 2022 год.

Уровень развития партнерских отношений между администрацией МБОУ СОШ №22 и профсоюзной организацией всегда высок. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Администрация школы понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства.

Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор – локальный правовой акт, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать сотрудникам материальную помощь.

Коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом

МБОУ СОШ №22 г. Ставрополя на 2021-2024 годы был заключен 28 мая 2021 года, прошел правовую экспертизу и зарегистрирован в городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ 01 июня 2021 года (рег. № 67), зарегистрирован в комитете труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя 01 июня 2021 года (рег. № 173). В 2022 году в настоящий Коллективный договор вносились изменения и дополнения от 29 августа, которые также были приняты и зарегистрированы в установленном порядке.

Коллективный договор содержит 9 разделов и 13 приложений.

1. Общие положения.

Коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБОУ СОШ №22 г. Ставрополя.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МБОУ СОШ № 22. Контроль за исполнением договора осуществляется сторонами договора.

1. Заключение, изменение и прекращение трудового договора.

Профсоюзный комитет следит за оформлением трудовых отношений сотрудников школы при поступлении на работу, за своевременностью внесения сведений в трудовые книжки, заключением дополнительных соглашений к существующим трудовым договорам при изменении условий труда, а также за тем, чтобы в трудовом договоре в полной мере были оговорены существенные условия труда, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др. До подписания трудового договора работники были ознакомлены под роспись с Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Увольнений работников по инициативе работодателя и сокращения численности штата не происходило.

1. Оплата и нормирование труда.

Порядок и условия оплаты труда работников, в том числе компенсационных, стимулирующих выплат регулируются Положением об оплате труда МБОУ СОШ №22 г. Ставрополя, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом.

Своевременно составлялась тарификация педагогических и других работников (до ухода в отпуск) с учетом мнения методических объединений. Учебная нагрузка согласована с профсоюзным комитетом.

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам. Председатель ППО входит в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат и премированию работников.

Нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или выплаты ее не в полном размере не было.

1. Рабочее время и время отдыха.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2022 году осуществлял общественный контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников школы, составлением расписания учебных занятий таким образом, чтобы не возникало значительных перерывов между ними. Нарушений со стороны работодателя не было, работники по поводу нарушения их режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения без их письменного согласия к выполнению работы, не предусмотренной Уставом МБОУ СОШ № 22, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, трудовым договором, должностными инструкциями - не обращались в профком.

График отпусков сотрудников на 2023 год был составлен с учётом пожеланий работников и утверждён работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом за две недели до наступления календарного года. (Протокол №67 от 15.12.22г.).

Для отдыха в течение дня для сотрудников в школе оборудованы учительская и комната отдыха обслуживающего персонала. Профсоюзный комитет систематически следит за благоустройством данных помещений.

Еще одним важным направлением в деятельности нашей первичной профсоюзной организации является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и государственными праздникам, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. С участием профкома в школе организуются концерты и сладкие столы, члены профсоюза получают подарки. За 2022 год на культурно-массовую работу из членских профсоюзных взносов было выделено **72 320 рублей 30 копеек.**

1. Охрана труда и здоровья.

Вопросам охраны труда и здоровья также уделялось большое внимание со стороны профкома.

В школе создана система управления охраной труда. Председатель профсоюзной организации входит в состав постоянной комиссии по охране труда, комиссии по расследованию несчастных случаев. Имеется уполномоченный по охране труда профкома.

Все работники при приеме на работу были ознакомлены с требованиями охраны труда, прошли необходимые инструктажи.

Председатель первичной организации и уполномоченный по охране труда профкома входят в состав комиссии при приемке школы к новому учебному году.

В связи со вступлением в силу постановления Правительства РФ от 24.12.21. г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда» было проведено внеочередное обучение специалистов на базе УЦ «Актион». В том числе прошли обучение председатель ППО и уполномоченный по охране труда профкома. Также было организовано внеочередное обучение по охране труда и проверка знаний по охране труда сотрудников. 13 октября 2022 года состоялся организованный Ставропольской городской организацией Профсоюза обучающий семинар для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета, ответственных за работу по охране труда, специалистов по охране труда образовательных организаций г. Ставрополя по теме «Актуальные вопросы организации охраны труда в образовательных учреждениях в 2022 -2023 учебном году», в котором приняли участие специалист по охране труда МБОУ СОШ № 22 Мельников Ю.В. и уполномоченный по охране труда профкома Сомова Т.В..

В 2022 году была проведена СОУТ рабочих мест с привлечением акредитованной организации «Югополис» по её результатам на всех рабочих местах установлен оптимальный или допустимый класс условий труда. Председатель ППО Карчевская Т.В. и уполномоченный по охране труда профкома Сомова Т.В. Входили в состав созданной для проведения СОУТ комиссии.

Согласно приказу Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2020 г. № 1313 под контролем профкома администрацией школы была укомплектована аптечка, обозначено место её нахождения, указаны адрес и № телефона ближайшего медицинского учреждения.

Традиционно в школе проходят мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда 28 апреля. Здесь также не обошлось без участия профсоюзной организации. Профкомом была проведена деловая игра «Что я знаю об охране труда?» и полюбившаяся сотрудникам акция «Ящик доверия» с предложениями от работников по улучшению условий и охраны труда на своих рабочих местах. Все предложения были учтены администрацией школы при подготовке к новому учебному году.

27 декабря 2022 г. директор МБОУ СОШ №22 Л.И. Ефременко и председатель первичной профсоюзной организации Т.В. Карчевская, проверили выполнение Соглашения по охране труда за 2022 год, и заключили новое соглашение на 2023 год.

Уполномоченный по охране труда профкома Сомова Т.В. постоянно следит, чтобы за счет средств учреждения работники были обеспечены в соответствии с установленными нормами и действующим законодательством спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами.

Несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с нарушением правил охраны труда в 2021 году не было.

Коллектив сотрудников по предложению Ставропольской городской организации профсоюза образования присоединился к проекту «Человек идущий». Была создана команда более чем из 30 человек. В течение 2022 года мы приняли участие в таких соревнованиях проекта как «Новогодние маршруты здоровья-2022» и «Дойти до Берлина». К тому же мы продолжили внутрикомандные школьные соревнования, победители которых были награждены денежными призами. Для этой цели из членских профсоюзных взносов было выделено **9000 рублей**.

Большой интерес в коллективе вызвала проведенная профсоюзным комитетом акция-конкурс «Начни сегодня! Сбрось лишнее к весне!», в которой приняли участие не только женщины, но и сотрудники-мужчины. По результатам победители получили денежные премии, а все остальные участники – полезные спортивные призы. На проведение конкурса из средств профбюджета потрачено **3796 рублей.**

Настоящим событием поднимающим настроение, укрепляющим сплоченность коллектива стало участие в организованном Ставропольской городской организацией конкурсе «Автоледи образования-2022» заместителя директора по УВР А.А. Архаковой. И хотя ей не удалось оказаться на пьедестале победителей, поддержать ее собралась дружная команда болельщиков.

Члены Профсоюза из нашей школы также с удовольствием приняли участие в организованных городской организацией Профсоюза выездных мероприятиях. Они поднялись на вершину горы Бештау в составе «Бессмертного полка», спустились в таинственные пещеры плато Лаго-наки.

7 апреля 2022 года прошла Всероссийская эстафета здоровья, приуроченная ко Всемирному дню здоровья! В этот день педагоги и обучающиеся МБОУ СОШ № 22 приняли участие в общей утренней зарядке.

Традиционный велопробег посвященный «Дню Победы» также не прошел без нашего участия.

6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Профсоюзный комитет содействует повышению квалификации педагогических и других работников. Председатель первичной организации входит в состав школьной аттестационной комиссии. Постоянно консультирует сотрудников по вопросам аттестации. В 2022 году пятерым педагогам школы, согласно Коллективному договору, была сохранена оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении квалификационной категории.

7. Социальные гарантии, льготы и компенсации.

Профсоюзная организация школы постоянно оказывает материальную поддержку сотрудникам-членам Профсоюза. Так на традиционное премирование ко дню рождения, и за активную работу в профсоюзе из средств профбюджета в 2022 году была выделена **71 500 рублей.**

В связи с бракосочетанием или рождением ребенка, в трудных жизненных ситуациях, связанных с лечением или потерей близких Профсоюз тоже протягивает руку помощи. Так за прошедший год из членских профсоюзных взносов было оказано материальной помощи на **26 000 рублей**.

1. Работа с молодежью

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ № 22 считает работу с молодежью одним из приоритетных направлений своей деятельности, содействует закреплению молодых специалистов в педагогическом коллективе, привлечению молодежи к активной общественной жизни.

11 октября на базе лицея №35 г. Ставрополя состоялось занятие осенней школы молодого педагога, организованное городской организацией Профсоюза совместно с Городским информационно-методическим центром. Молодые специалисты получили в подарок папку, содержащую Трудовой кодекс РФ, профсоюзный календарь, памятку, блокнот, авторучку. В ходе встречи с молодыми педагогами были обсуждены вопросы оформления трудовых отношений при приеме на работу, вопросы, связанные с установлением и распределением учебной нагрузки. А затем молодые специалисты приняли участие в профсоюзном квесте «Путешествие по статьям Трудового кодекса».

Учитель русского языка и литературы Логинова Анна Дмитриевна состоит в Совете Ассоциации молодых педагогов города Ставрополя.

Все вновь принятые на работу в МБОУ СОШ № 22 молодые специалисты стали членами нашей первичной профсоюзной организации.

1. Гарантии профсоюзной деятельности

Администрацией школы были созданы условия, обеспечивающие уставную деятельность профкома.

Предоставлено помещение для работы, а также оргтехника, в там числе компьютерное оборудование, электронная почта и Интернет. В полном объеме предоставлялись, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам.

Обеспечено ежемесячное бесплатное перечисление профсоюзных членских взносов из зарплаты работников. Председателю первичной профсоюзной организации, установлена ежемесячная стимулирующая доплата в размере 25% от ставки заработной платы, уполномоченному по охране труда профкома дополнительный оплачиваемый день отпуска.

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ № 22 старается всецело освещать свою деятельность в трудовом коллективе, а также деятельность вышестоящих Ставропольских краевой и городской организаций Профсоюза.

С этой целью мы используем различные формы. В школе имеется профсоюзный уголок, информация на котором постоянно обновляется, существует школьная группа «Наш профсоюз» в популярном мессенджере, где сотрудники могут не только узнать профсоюзные новости, но и просто неформально пообщаться. В 2022 году на информационную работу было выделено из средств профбюджета **4202рубля 14 копеек**.

Председатель ППО входит в состав Управляющего совета школы, является членом Аттестационной комиссии, Комиссии по распределению стимулирующих выплат и премированию работников, Комиссии по охране труда, Комиссии по трудовым спорам и т.д.

Таким образом, экономическая эффективность от исполнения обязательств Коллективного договора со стороны профсоюзного комитета в 2022 году составила **177 818 рублей 44 копейки**.

Председатель ППО

МБОУ СОШ № 22 Т.В. Карчевская